



**Organizadores:**



# MEMORANDUM



Ilustración 1.- Sede de la Fundación Pons, c/ Serrano, 138 Madrid

El pasado 5 de Julio el suplemento oficial de formación y empleo del grupo INTERECONOMIA, JOBSHUNTERS.ES ([www.jobshunters.es](http://www.jobshunters.es)) organizó la I Edición del FORO EMPLEO 2020 en el que se abordó los retos del empleo en el futuro en el horizonte europeo 2020 haciendo especial hincapié en la transformación digital de las empresas. El

evento tuvo lugar en la sede de FUNDACIÓN PONS, un punto de encuentro acogedor que permitió cerrar el evento con un espacio de networking para los asistentes.

El foro económico DAVOS estima que se perderán 5.000.000 de puestos de trabajo tal y como ahora los conocemos debido a la transformación digital. Las recomendaciones de la Unión Europea vaticinan que en 2020 se requerirán 900.000 profesionales digitales en el mercado laboral europeo.

Todos estos temas se trataron a través de tres mesas redondas cuyas aportaciones destacamos a continuación:

# MEMORANDUM

## 1º MESA REDONDA: CUALIFICACIONES Y EMPLEO

Intervinientes:

- *D. Elías Amor: Presidente AFEMCUAL (Asociación Española para el Fomento de Iniciativas de Empleo y Cualificaciones)*
- *Dña. Yojana Pavón: Presidenta ANAC (Asociación Nacional de Agencias de Colocación)*



Ilustración 2.- Elías Amor junto a Yojana Pavón en la 1ª mesa redonda.

Para **Elías Amor** el empleo en el futuro no tiene que temer al desarrollo de las nuevas tecnologías: nanotecnología, robótica, inteligencia artificial, ya que estará al servicio del desarrollo humano, la adaptación del individuo al puesto de trabajo, la conciliación laboral y la felicidad del trabajador en el puesto del trabajo. A través de una carta de un viajero del futuro que nos habla de cómo es el empleo en el 2050, Elías Amor hace un repaso algunas tareas pendientes en el actual mercado laboral: políticas de igualdad, teletrabajo, flexiseguridad, que ya están resueltas en el futuro.



**Yojana Pavón** presentó el **IV INFORME NACIONAL DE EMPLEO** realizado por el Observatorio de Empleo de ANAC correspondiente al 1 Trimestre del 2017. Como elementos destacables se consolida la creación de empleo a través de un incremento en más de 40.000 ofertas de empleo nuevas publicadas con respecto al trimestre anterior así como un cambio en la tendencia de contrataciones indefinidas publicadas (57%) por encima de las temporales (43%). Además, se presentaron el avance de la tendencia del mercado laboral en los meses de Mayo- Junio de 2017 también en los tres sectores más empleables en España: hostelería, inmobiliaria y tecnología de las comunicaciones e informática. En este adelanto de trimestre vemos que no se mantiene la tendencia de contrataciones indefinidas, volviendo a aumentar la publicación de ofertas de empleo con contratación temporal.

Ilustración 3.- Yojana Pavón, presidenta nacional de ANAC presentando IV INFORME NACIONAL EMPLEO ANAC

**ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENCIAS DE COLOCACIÓN (ANAC)**

[www.anac.com.esconsultas@anac.com.es](http://www.anac.com.esconsultas@anac.com.es) c/ San Bernardo 20 1º planta- 28015 Madrid

## 2º MESA REDONDA: LOS SECTORES MÁS EMPLEABLES EN ESPAÑA

Intervinientes:

- *D. Antonio Toro Caballero (Director General GRUPO SAE)*
- *D. Oscar Mozo (Microsoft Business Solution Specialist en Microsoft)*
- *D. Juan Ignacio Díaz Bidart (Secretario General de Asociación Marcas de Restauración)*



Ilustración 4.- Antonio Toro (GRUPO SAE), Óscar Mozo (Microsoft), Juan Ignacio Díaz (Secretario General Marcas de Restauración)

La segunda mesa redonda abordó los retos en la transformación digital dentro de los sectores más empleables en España: la hostelería y el turismo, la restauración y el sector tecnológico.

Para **Antonio Toro**, CEO de Grupo SAE, es necesario vincular la formación profesional para empleo con las cualificaciones profesionales a través de una modernización y la inclusión de las

empresas en la reedición de nuevas cualificaciones y certificados de profesionalidad. El reto es hacer de la formación profesional para el empleo una

formación empleable que dé respuesta a las necesidades competenciales para el empleo del futuro.

**Óscar Mozo** contó cómo Microsoft ya está apostando por realizar una tecnología que permita fomentar la felicidad en los puestos de trabajo, exportando soluciones de domótica a la ergonomía laboral. Además, la necesidad de formar a los profesionales en las nuevas demandas en el sector impulsa a Microsoft a desarrollar una nueva línea formativa junto con ICADE.

**Juan Ignacio Díaz Bidart** desde la Asociación Marcas de Restauración indica la importancia del sector de la restauración en la creación de empleo. El 25% de los contratos realizados a lo largo del 2016 se corresponden con el sector de la restauración. Además, hace hincapié en la necesidad de implicar a la administración laboral pública en el proceso de reconocimiento de competencias laborales vía la experiencia laboral (RD 1224/2009) una solución que permite dinamizar el acceso a trabajadores cualificados en el sector si las empresas pueden liderar los procesos de evaluación de competencias.



## 3º MESA REDONDA: LA FORMACIÓN PROFESIONAL



**Ilustración 5.- Elena Böhm.**  
Asesora empresas Alianza FP  
Dual Fundación Bertelsmann

En la última mesa redonda, Fundación Bertelsmann explicó qué es la plataforma para la ALIANZA FP Dual, cómo es la FP Dual en España y sus mecanismos de implantación tanto en empresas como en centros de formación profesional. Para Elena Böhm (asesora de empresas Fundación Bertelsmann para la Alianza FP Dual) la concienciación de las empresas en el uso de la FP Dual permite eliminar los gaps formativos en el acceso al empleo si las empresas se implican en la formación de los trabajadores.

Los retos en el empleo del futuro, las necesidades de adaptación al mercado laboral a través de la modernización de la formación en todos sus sistemas es una asignatura pendiente en el mercado laboral español para adaptarnos a la CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: la digitalización laboral.

