

Métodos evaluación de empleabilidad y prevención de riesgos en los técnicos de empleo



Matrículas:

Hasta el día 25 de cada mes

- Curso 100% bonificable para empresas

ANAC ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENCIAS DE COLOCACIÓN

Doble titulación:



OBJETIVOS

1. Conocimiento del concepto de empleabilidad
2. Identificación y prevención de los riesgos físicos y psicosociales en la gestión de empleo
3. Identificación de distintos niveles de empleabilidad
4. Procedimiento de evaluación de la competencia profesional y vías no formales de formación RD 1224/2009
5. Conocimiento de la figura del evaluador de competencias en las agencias de colocación.

COMPETENCIAS

C1: Conocer el concepto de empleabilidad e identificar los distintos niveles de empleabilidad

C2: Identificar y prevenir los riesgos físicos y psicosociales en la gestión de empleo

C3: Conocer el procedimiento de evaluación de competencias profesionales y la figura del evaluador de competencias en las agencias de colocación

PROGRAMA

UNIDAD I

LA EMPLEABILIDAD Y SU EVALUACIÓN

1. Concepto de empleabilidad
2. Relación entre la competencia profesional y los niveles de empleabilidad
3. Procedimiento de evaluación de competencias profesionales a través de la experiencia laboral y vías no formales de formación RD 1224/2009.
4. El modelo del evaluador de competencias en los técnicos de empleo

UNIDAD II

ATENCIÓN A LA PSICOSCOLOGÍA DEL DESEMPLEADO

1. Aspectos psicológicos del desempleado
2. Adaptación de los itinerarios personalizados de empleo a la psicología del desempleado

UNIDAD III

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LOS TÉCNICOS DE EMPLEO Y ORIENTADORES LABORALES

1. Riesgos y síndromes clínicos típicos en la gestión del empleo
2. Detección de psicopatologías en el puesto de trabajo: cuadros de estrés, burnout, dolencias físicas, etc.
3. Herramientas de prevención psicosocial.

Matrícula
técnicos
asociados:
49,90€

Matrícula
técnicos no
asociados:
69,90€