

NUEVO MARCO DE CONTRATACIÓN LABORAL - 2019



Matrículas:

Hasta el día 15 de cada mes

- Curso bonificable para empresas
- Descuentos para desempleados y menores de 30 años

ANAC ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENCIAS DE COLOCACIÓN

Convocatorias:

Convocatorias Bimensuales

- 40 horas
- Curso On line
- 1 webinar por convocatoria

OBJETIVOS

Los cambios que han surgido en el sistema laboral y necesidades empresariales han aparejado cambios en la regulación de las contrataciones que se han visto reflejadas en las dos reformas laborales hasta la última normativa reguladora en el RD LEY 28/2019. Este panorama de relación entre el trabajador y el empresario cambia sustancialmente la regulación española en los sistemas de contratación y en la ley de empleo 56/2003.

COMPETENCIAS

- C1: Conocer el nuevo sistema de contratación tras la última reforma laboral**
- C2: Manejar los distintos tipos de extinción laboral**
- C3: Conocer los cambios normativos en la negociación colectiva dentro de los expedientes de regulación de empleo**
- C4: Trabajar externalizando los planes de recolocación**

PROGRAMA

UNIDAD I. CONTRATACIÓN

Bloque 1

- 1.Regulación española de los sistemas de contratación. Ley de Empleo (56/2003)
2. Tipos de contratos
3. Nuevos modelos de contratación laboral según RD LEY 3/2012: Medias incentivadoras en tasas de paro superiores al 15%

Bloque 2

4. Nuevas medidas laborales RD-Ley 28/2018.
 - 4.1. Cotización de los contratos temporales
 - 4.2 Impacto de la derogación de los incentivos vinculadas a la tasa de desempleo superior al 15%
 - 4.3. Cambios en las contrataciones vinculadas a la formación (contratos de formación y aprendizaje
 - 4.4. Nuevas medidas vinculadas a la jubilación
 - 4.5. Cambios en las prestaciones por desempleo

UNIDAD II. EXTENSIÓN Y SUSPENSIÓN

- 1.Tipos de extinción del contrato
 - 1.1. por voluntad del trabajador
 - 1.2. por voluntad del empresario
 - 1.3. por voluntad conjunta
 - 1.4. por otras causas

UNIDAD III. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- 1.Cambios en los expedientes de regulación de empleo dentro de la negociación colectiva RD Ley 3/2012
2. Cambios en los planes de recolocación: la figura de la empresa de recolocación

Formación
100 %
Bonificada

SEPE
SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL