

# Métodos evaluación de empleabilidad en competencias profesionales y prevención de riesgos en los técnicos de empleo (50h)



**Doble titulación:**

Modalidad 100% online

**ANAC** ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENCIAS DE COLOCACIÓN

**Premap** Seguridad y Salud  
PREVÉ LO IMPREVISIBLE

## OBJETIVOS

1. Conocimiento del concepto de empleabilidad
2. Identificación y prevención de los riesgos físicos y psicosociales en la gestión de empleo
3. Identificación de distintos niveles de empleabilidad
4. Procedimiento de evaluación de la competencia profesional y vías no formales de formación RD 1224/2009
5. Conocimiento de la figura del evaluador de competencias en las agencias de colocación.

## COMPETENCIAS

**C1:** Conocer el concepto de empleabilidad e identificar los distintos niveles de empleabilidad

**C2:** Identificar y prevenir los riesgos físicos y psicosociales en la gestión de empleo

**C3:** Conocer el procedimiento de evaluación de competencias profesionales y la figura del evaluador de competencias en las agencias de colocación

## PROGRAMA

### UNIDAD I

#### LA EMPLEABILIDAD Y SU EVALUACIÓN

1. Concepto de empleabilidad
2. Relación entre la competencia profesional y los niveles de empleabilidad
3. Procedimiento de evaluación de competencias profesionales a través de la experiencia laboral y vías no formales de formación RD 1224/2009.
4. El modelo del evaluador de competencias en los técnicos de empleo

### UNIDAD II

#### ATENCIÓN A LA PSICOSICOLOGÍA DEL DESEMPLEADO

1. Aspectos psicológicos del desempleado
2. Adaptación de los itinerarios personalizados de empleo a la psicología del desempleado

### UNIDAD III

#### PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LOS TÉCNICOS DE EMPLEO Y ORIENTADORES LABORALES

1. Riesgos y síndromes clínicos típicos en la gestión del empleo
2. Detección de psicopatologías en el puesto de trabajo: cuadros de estrés, burnout, dolencias físicas, etc.
3. Herramientas de prevención psicosocial.