



Solución SaaS de detección y gestión de talento por vídeo

[www.visiotalent.com](http://www.visiotalent.com)



Sobre nosotros:

---

visi@talent



**35**

colaboradores



**+ 350**

Empresas clientes



**+ 30 000**

candidatos cada mes en nuestras soluciones



**2014**

año de lanzamiento



**7**

oficinas en Lille, París, Lyon, Nantes, Bruselas, Milán y Madrid



**8**

lenguas disponibles





## Nuestra filosofía

Nuestra ambición es revelar la personalidad de los candidatos.  
Para hacerlo, desarrollamos software de reclutamiento colaborativo y ergonómico, centrado en el vídeo.

### ¿Por qué el vídeo?

Pensamos que el vídeo responde a tus necesidades de agilidad, productividad e innovación..  
El vídeo es también el mejor soporte para que los candidatos expresen su personalidad de forma sencilla, rápida y sin limitaciones.



Confían en nosotros:

visi@talent



Nuestras soluciones.

---



### **La entrevista Video Live**

Entrevista a tus candidatos gracias a esta herramienta colaborativa de video encuentros cara a cara

### **Las acciones de marca de empleador**

Crea campañas de reclutamiento originales gracias a nuestra modalidad de video candidaturas.

### **La movilidad interna**

Identifica y fideliza tu talento interno a través del video. Haz más fluido el proceso de movilidad interna y dale voz a tus empleados.

### **La Entrevista Vídeo diferido**

Invita a tus candidatos para que respondan a tus preguntas, en vídeo, en diferido... antes de las siguientes etapas del proceso de selección.

### **Evaluación y formación**

Escuelas, universidades e instituciones educativas adoptan el video para aumentar la empleabilidad de sus estudiantes.



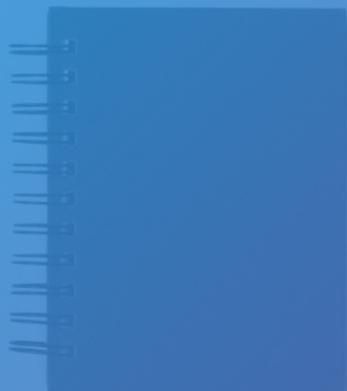
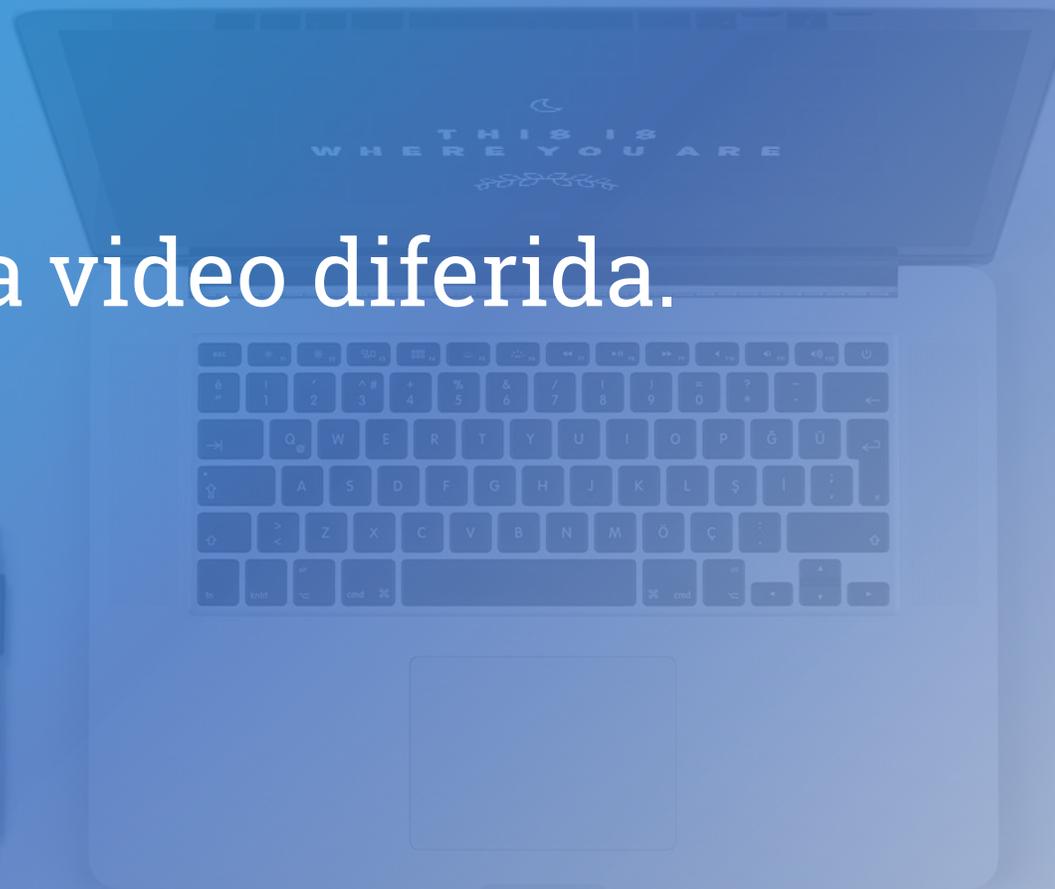
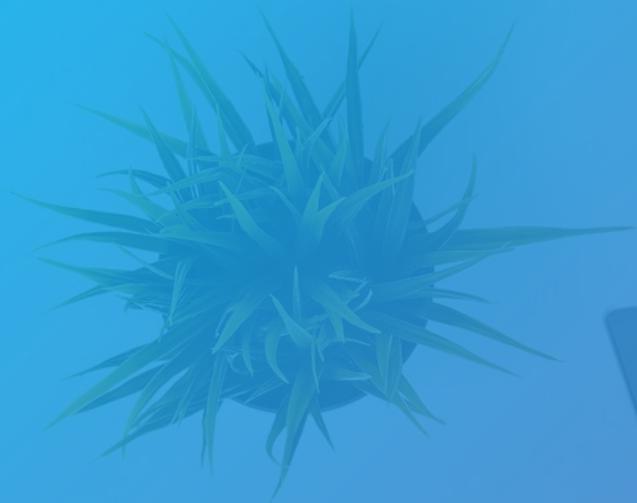


**Nuestras soluciones se desarrollan en el modelo de aplicaciones web.**  
No se requiere ninguna instalación especial. Una conexión a Internet y un navegador web son suficientes para utilizar todas nuestras soluciones.

¡La creación de una cuenta se puede hacer en cuestión de minutos!

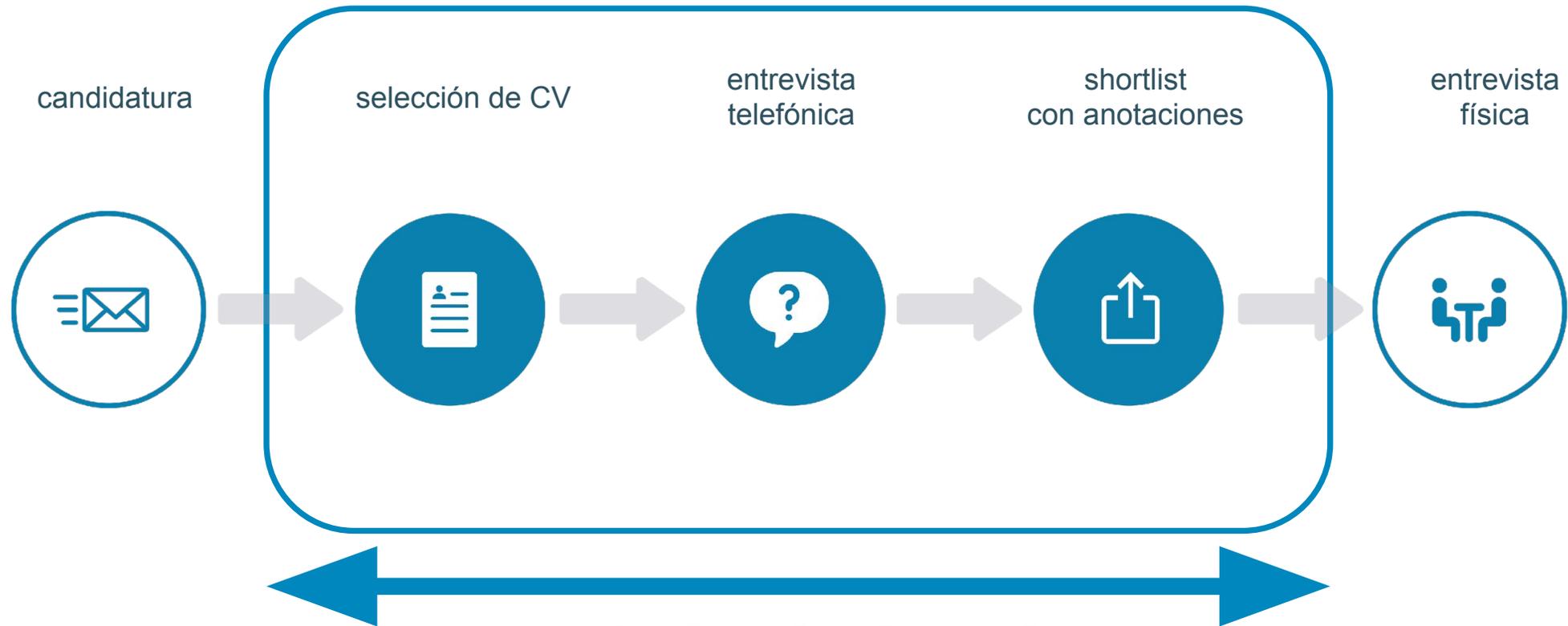
# 1. La entrevista video diferida.

---



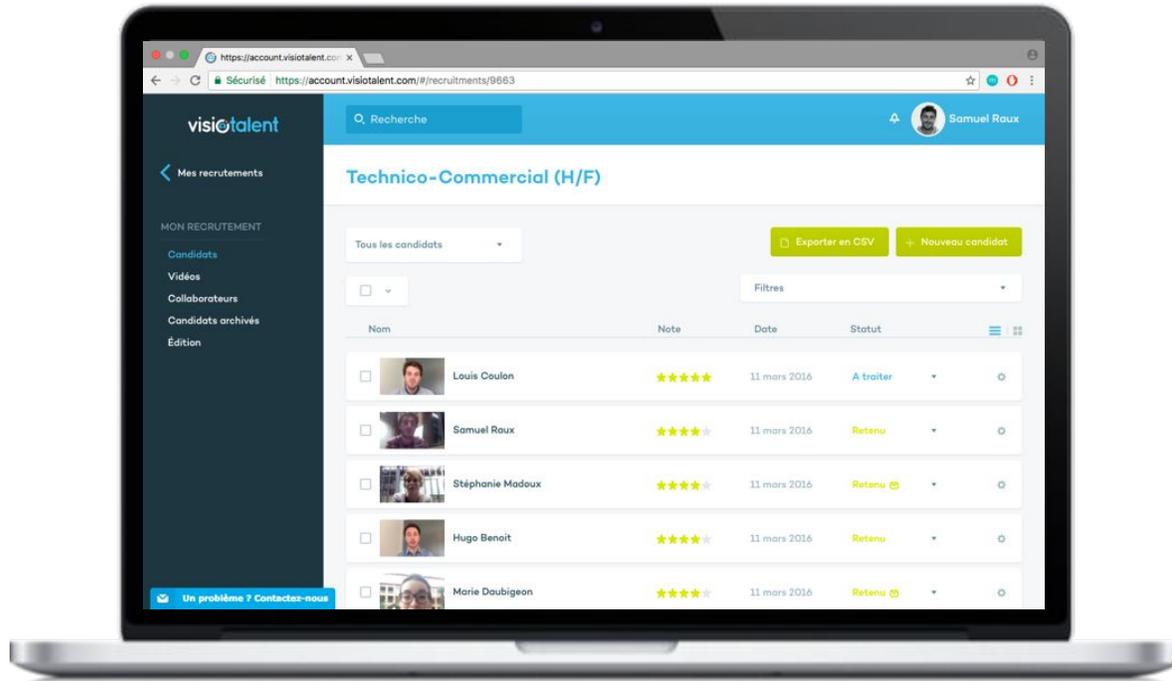


# ¿Dónde interviene la entrevista vídeo diferida en un proceso de selección?





## La entrevista video diferida, 3 etapas muy simples:



### ? Escribe las preguntas e invita a tus candidatos:

El reclutador escribe las preguntas para los candidatos que ha seleccionado de antemano y los invita por mail y SMS.

### 1 Los candidatos responden:

Los candidatos descubren las preguntas al iniciar la grabación y responden utilizando su cámara web, móvil o tablet.

### Q Visualiza las respuestas

El reclutador revisa las respuestas, evalúa, comenta y comparte los vídeos de los candidatos con el equipo de selección y/o el manager del puesto, antes de una entrevista física.



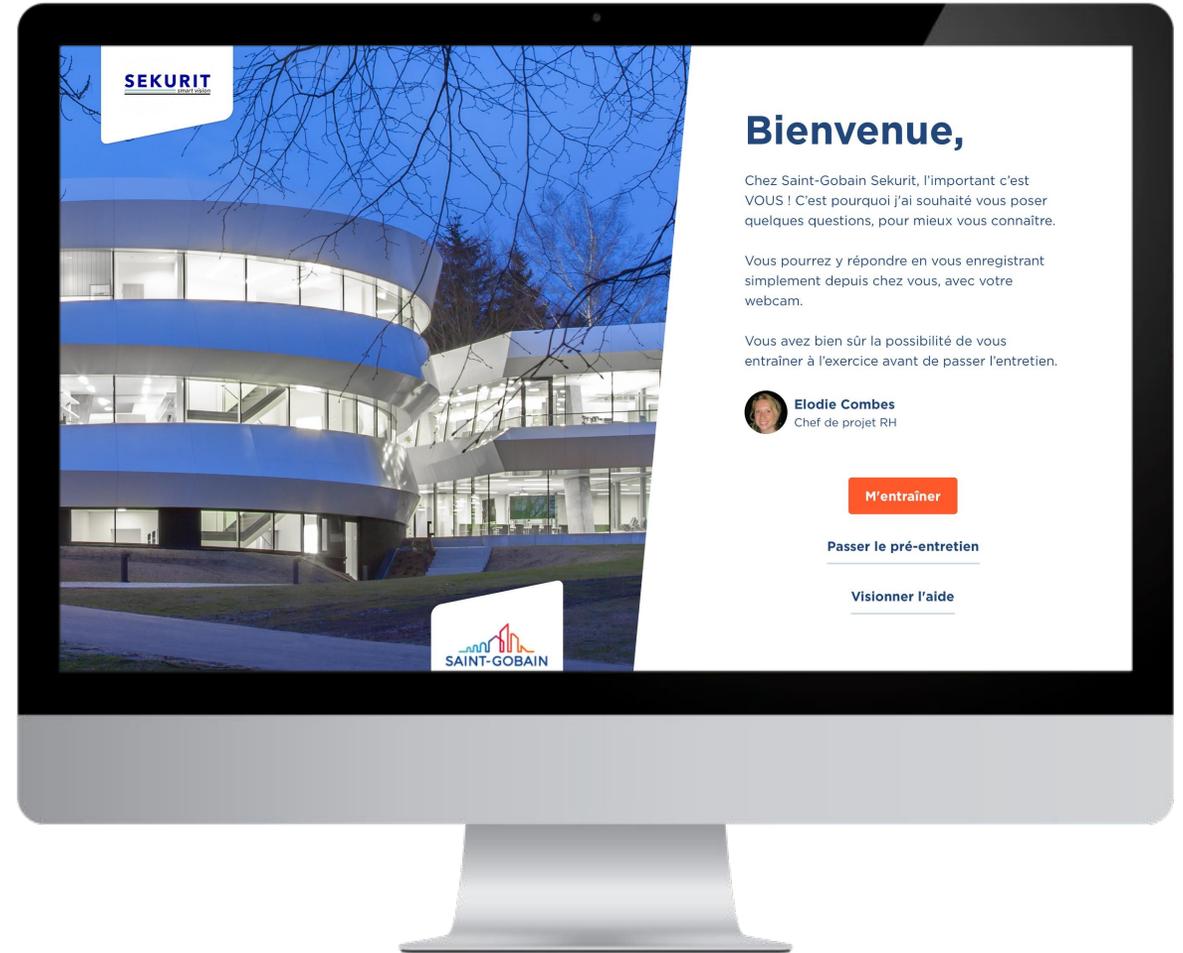
## La experiencia de los candidatos:

### Una experiencia personalizada para tus candidatos:

Nuestro equipo de diseño desarrolla una interfaz de acuerdo a tu imagen y marca.

Cuida tu imagen de empleador mediante la inmersión de los candidatos en el universo de la marca, desde las primeras etapas de su proceso de selección.

¡Todo es posible !  
Foto, vídeo, audio, ... nuestro equipo tiene en cuenta todas tus necesidades para ofrecer una experiencia única a tus candidatos.

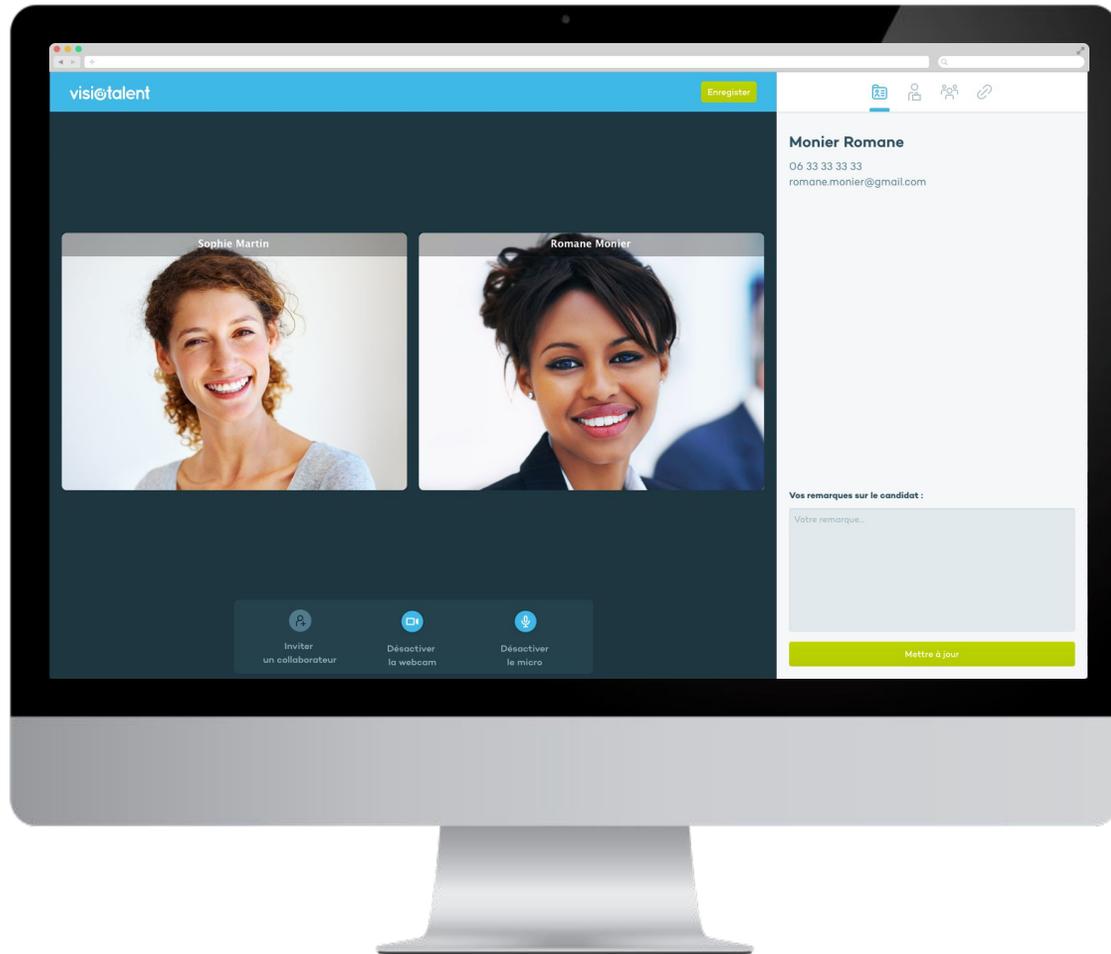


Ejemplo: Saint-Gobain Distribución Inmuebles Francia

## 2. La entrevista vídeo Live.

---





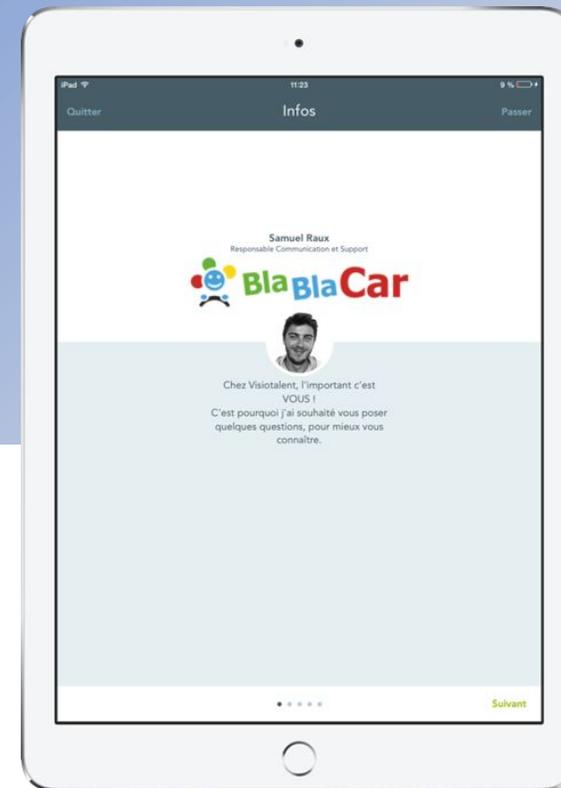
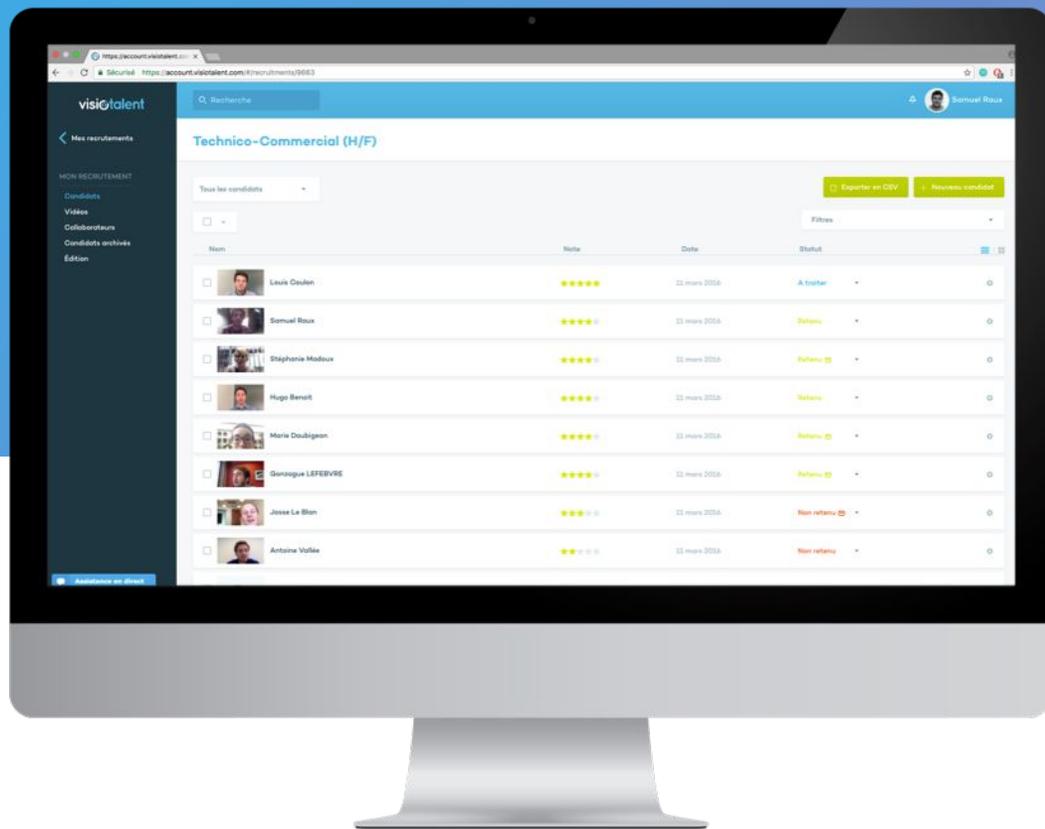
*Visiotalent Live* es una herramienta de video entrevista cara a cara adaptada específicamente para los profesionales de reclutamiento:

- ★ Personalizada con tu color e imagen de marca.
- ☁ SaaS : ¡Nada que instalar!
- 👥 Colaborativa: invita a sus colaboradores a participar.
- 🔍 Visualiza el CV y toma notas durante la entrevista.
- 🕒 Consulta el vídeo y las notas en cualquier momento

# UNA SOLUCIÓN MULTI PLATAFORMA

Disponible en el  
**App Store**

DISPONIBLE EN  
**Google Play**





¿Qué ventajas aporta?

visi@talent

## + PARA EL RECLUTADOR



### Personalidad:

Descubre las habilidades y la personalidad de tus candidatos en unos minutos.



### Ahorro de tiempo:

Gana tiempo en la pre calificación de tus candidatos.



### Marca del empleador:

Transmite una imagen de empresa innovadora para atraer a los mejores candidatos.

## + PARA LOS CANDIDATOS



### RSE:

Evita los viajes y gastos innecesarios.



### Ir más allá del CV:

Ten la oportunidad de mostrar tu personalidad cuando estés completamente disponible y en las mejores condiciones.



### Nueva experiencia:

Vive una experiencia única y crea un primer vínculo con el reclutador.



Nuestras integraciones:

---

visi@talent



## ¡Visiotalent se integra con tu software de Recursos Humanos!

Aunque sea una solución autónoma, **Visiotalent puede también integrarse con el software de recursos humanos de tu empresa y con tu ATS.**

Nuestras API cubren el conjunto de nuestras principales funcionalidades: detección de las campañas, invitaciones de sus candidatos, recepción de los vídeos y de las respuestas escritas, etc.

SmartRecruiters

SAP SuccessFactors 

 workable

 CAREER  
BUILDER™

Taleo 

 TALENTSOFT  
Human added value

DigitalRecruiters

 workday®



Contacto :

---



Ignacio Sánchez

Country Manager Spain

[isanchez@visiotalent.com](mailto:isanchez@visiotalent.com)

+34 638 054 940



[www.visiotalent.com](http://www.visiotalent.com)



+34 919 01 06 58



[spain@visiotalent.com](mailto:spain@visiotalent.com)



Madrid, Milano,  
Bruselas,  
París, Lille

No te pierdas ninguna información :

