

Annex de dades específiques de la declaració responsable per a l'actuació d'agències de col·locació i/o empreses de recol·locació. Inici de l'activitat.**I. Dades d'identificació específiques de l'entitat**

Denominació (nom comercial)

CCC Seguretat Social

Adreça de correu electrònic

Empresa de Treball Temporal ¹

Número autorització ETT

II. Identificació del tipus d'activitatActivitat a realitzar ²: Agència de col·locació Empresa de recol·locació Agència de col·locació i empresa de recol·locacióL'activitat de l'entitat consistirà en casar ofertes i demandes d'ocupació utilitzant exclusivament mitjans electrònics: SI NO **III. Ubicació dels centres de treball ³****Centre de treball 1**

Tipus de via

Nom de la via

Núm. de la via

Bloc

Escala

Pis

Porta

Codi postal

Municipi

Comarca

Província

Telèfon

Correu electrònic

Centre de treball 2

Tipus de via

Nom de la via

Núm. de la via

Bloc

Escala

Pis

Porta

Codi postal

Municipi

Comarca

Província

Telèfon

Correu electrònic

Centre de treball 3

Tipus de via

Nom de la via

Núm. de la via

Bloc

Escala

Pis

Porta

Codi postal

Municipi

Comarca

Província

Telèfon

Correu electrònic

Altres centres de treball ⁴



titularitat, la qual cosa implica,

- a) Que disposa de la propietat, arrendament o dret d'ús de les instal·lacions on es desenvoluparà l'activitat.
 - b) Que disposa de Llicència Municipal d'Obertura, o en el seu defecte, sol·licitud de la mateixa, adequada a l'activitat dels centres de treball d'atenció al públic en els que desenvoluparà la seva activitat o altra documentació habilitant per a l'exercici de l'activitat d'acord amb la normativa municipal aplicable.
 - c) Que les instal·lacions d'atenció a les persones usuàries s'adeqüen a la normativa vigent en matèria de seguretat i higiene i prevenció de riscos laborals de centres de treball.
 - d) Que els centres de treball compleixen amb la legislació vigent referida a accessibilitat universal, sense que existeixi discriminació de les persones amb discapacitat, donant-se de forma efectiva la igualtat d'oportunitats.
 - e) Que els centres de treball compten amb espais adequats, degudament identificats i diferenciats per al desenvolupament de l'activitat que permetin l'atenció individualitzada i grupal. A aquests efectes hauran de disposar, com a mínim, d'un espai per a informació i espera, un altre per a atenció individualitzada i un altre per a atenció grupal.
 - f) Que els centres de treball disposen d'un horari d'atenció al públic, que serà almenys de vint-i-cinc hores setmanals.
10. Que disposa d'experiència prèvia en l'execució de programes d'ocupació i/o gestió de recursos humans, en els següents termes:
- a) Tenir una experiència mínima d'un any en l'execució de programes d'ocupació i/o gestió de recursos humans. L'experiència es podrà referir a l'entitat que presenta la declaració responsable, als promotors de l'agència de col·locació o almenys al 50% del personal tècnic del que estigui dotada l'entitat.
 - b) Les persones físiques o jurídiques que desitgin actuar com empreses de recol·locació hauran de comptar amb una experiència mínima d'un any en activitats destinades a la recol·locació de persones treballadores que van resultar excedents en processos de reestructuracions empresarials. Així mateix, l'experiència es podrà referir a l'entitat que presenta la declaració responsable, als promotors de l'Empresa de Recol·locació o almenys al 50% del personal tècnic del que estigui dotada l'entitat.
11. Que tinc coneixement que l'Administració podrà fer les comprovacions necessàries relatives al compliment de les dades declarades i la tinença de la corresponent documentació.

L'entitat es COMPROMET a:

- 12. Garantir a les persones treballadores la gratuïtat per la prestació de serveis, tant d'intermediació laboral com d'altres actuacions relacionades amb la recerca d'ocupació, estant incloses en aquest últim apartat les accions d'orientació laboral així com totes aquelles sobre les quals l'entitat hagi pogut percebre algun tipus de finançament públic.
 - 13. Garantir, en el seu àmbit d'actuació, el principi d'igualtat en l'accés a l'ocupació, no podent establir discriminació alguna, directa o indirecta, basada en motius d'origen, inclòs el racial o ètnic, sexe, edat, estat civil, religió o conviccions, opinió política, orientació sexual, afiliació sindical, condició social, llengua dins de l'Estat i discapacitat, sempre que les persones treballadores es trobessin en condicions d'aptitud per desenvolupar la feina o ocupació de què es tracti.
 - 14. Disposar, a cada centre de treball d'atenció al públic en els que desenvoluparà la seva activitat, d'un nombre suficient de persones per atendre adequadament als usuaris. Aquest nombre serà com a mínim de dues persones i almenys el 50 per cent hauran de ser Titulats universitaris mitjos o superiors, o grau equivalent. Així mateix, almenys el 50 per cent del personal tècnic que atengui a les persones treballadores haurà de comptar amb una experiència mínima de 6 mesos en programes d'ocupació i/o gestió de recursos humans.
 - 15. Garantir el respecte a la intimitat i dignitat de les persones treballadores en el tractament de les seves dades, sotmetent l'actuació en aquesta matèria a la normativa aplicable de protecció de dades de caràcter personal.
 - 16. Complir les obligacions i els requisits, i mantenir-los durant el període d'exercici de l'activitat, establerts per a les Agències de Col·locació en el Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació, al Reial Decret 1796/2010, de 30 de desembre, pel qual es regulen les agències de col·locació, als instruments de coordinació que formalitzin els Serveis Públics d'Ocupació d'acord amb el previst a l'article 4 del Reial Decret 1796/2010, de 30 de desembre, incloent el document de requisits i obligacions d'actuació de les agències de col·locació publicat en la web del Sistema Nacional de Empleo, així com qualsevol altra obligació que normativament o reglamentàriament s'estableixi, i les altres instruccions i procediments que determinin els Serveis Públics d'Ocupació.
- La inexactitud o falsedat en qualsevol dada, manifestació o document, de caràcter essencial, que s'hagi acompanyat o incorporat a aquesta declaració responsable, determinaran la impossibilitat de continuar amb l'activitat com a agència de col·locació, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que corresponguin.

V. Observacions⁵

VI. Autoritzacions

AUTORITZO el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a verificar les dades anteriors, mitjançant sol·licitud d'informació per qualsevol mitjà a les administracions públiques corresponents.

DIRECCIÓ DEL SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA

Informació bàsica de protecció de dades del tractament "Base de dades de l'empresariat o de les persones que ofereixen feina"

Responsable del tractament: Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Finalitat: La finalitat d'aquest fitxer és la de gestionar el tractament de dades de l'empresariat o de les persones que ofereixen feina.

Legitimació: Compliment de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació.

Destinatari: Les dades no es cediran a tercers.

Drets de les persones interessades: Teniu dret a accedir a les dades facilitades, rectificar-les, cancel·lar-les i a oposar-vos al seu tractament, en les condicions previstes per la legislació vigent. Per exercir aquests drets, heu d'adreçar un escrit a la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya; carrer Llull, 297-307, 08019- Barcelona, o correu electrònic adreçat a protecciodades.soc@gencat.cat signat electrònicament amb DNI electrònic o certificat digital reconegut. Més informació al web: <http://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/proteccio-de-dades/>

1. Marcar només en el cas d'ETT.

2. Podeu consultar l'art. 2 del Reial decret 1796/2010, de 30 de desembre, per informar-vos de les activitats pròpies per a cada especialització.

3. Com a mínim un dels centres de treball ha de d'estar ubicat a Catalunya.

El/s centre/s de treball indicats a la declaració podran ser objecte d'una visita de verificació de requisits per part dels Serveis Públics d'Ocupació en relació al compliment de l'accessibilitat universal de les instal·lacions, la possessió de la llicència municipal d'obertura a nom de l'entitat adequada a l'activitat, disponibilitat dels espais mínims i personal tècnic.

4. Espai lliure per als casos en què es vulgui actuar en més de 3 centres de treball, caldrà indicar la mateixa informació requerida sobre la ubicació i dades dels centres de treball que a la resta d'apartats anteriors.

5. Espai lliure per aclarir qualsevol altre aspecte de la declaració.